

## Titre professionnel Gestionnaire de paie



### Objectifs :

- Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse



### Contenu de la formation :

- Analyse et gestion des informations liées aux relations de travail
- Collecte des informations et traitement des événements liés au temps de travail du personnel
- Gestion des relations avec le personnel et les tiers
- Réalisation et contrôle des bulletins de salaire
- Etablissement et contrôle des données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaire

**NIVEAU DE SORTIE**  
Niveau 5 (Bac +2 BTS ou DUT)

**SPÉCIALITÉS DE FORMATION (NSF)**  
315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

**CODE RNCP/RS**  
RNCPRNCP37948

**NOM DU CERTIFICATEUR**  
Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

**DATE D'ENREGISTREMENT DE LA CERTIFICATION**  
22/08/2023

**ACCESSIBLE PAR LA VAE**  
Oui

**FORMATION CERTIFIANTE**  
Oui

**Dernière mise à jour**  
29/05/2024

### Informations pratiques

Type d'action	Lieu de formation	Date de sessions	Chiffres clés	Contact siège
Formation continue	Pôle de Formation Personnalised / Montbrison 2 AVENUE PAUL CEZANNE 42600 MONTBRISON	Du 28/03/2024 Au 22/11/2024 Du 16/09/2024 Au 08/05/2025	92 % de réussite 89 % de satisfaction 62 % d'insertion <a href="#">Rechercher une Formation</a>	GRETA CFA Loire 22 rue Louis Soulié 42042 SAINT-ÉTIENNE CEDEX 1 CS 50 650 04 77 32 48 02 greta-cfa.loire@ac-lyon.fr

## Chiffres clés

**92 % 89 % 62 %**

de réussite de satisfaction d'insertion

[Rechercher une Formation](#)



## Organisation

Rythme de la formation : Journée

Durée indicative : Durée donnée à titre indicatif, adaptée selon parcours individuel

Durée totale en heures : 960 heures

Nombre d'heures en centre : 750 heures

Nombre d'heures en entreprise : 210 heures

Effectif mini/maxi : 4 - 12

Modalités d'enseignement : Formation continue

Modalités d'entrée et de sortie : entrées/sorties à dates fixes

Type de la Formation : Formation en centre complétée de périodes de stage



## Modalités pédagogiques

Formation certifiante : Oui

Type d'action : Formation continue

Méthodes pédagogiques : Cours du jour. Formation en présentiel, mixte

Matériel et moyens utilisés : Support pédagogique remis au participant ,Logiciel visé par la formation

Modalités d'évaluation et/ou Modalités de Validation :

Évaluation en Cours de Formation, entretien avec un jury, dossier professionnel, épreuves avec mise en situation professionnelle. Ces évaluations permettent la validation du titre complet ou d'un ou plusieurs blocs de compétences ou CCP.



## Accès

Publics visés : Tout public

Niveau d'entrée : Non communiqué

Prérequis : Niveau Requis : Avoir obtenu un diplôme ou une certification de niveau 4 (Baccalauréat) ou justifier d'une expérience professionnelle pertinente. Compétences et Qualités : Les candidats doivent posséder une bonne capacité d'analyse, être rigoureux et méthodiques, avoir le sens du détail et être à l'aise avec les chiffres et l'utilisation de logiciels spécifiques de paie. Une connaissance de base du droit du travail et des réglementations sociales est un atout.

Les candidats doivent suivre le processus d'inscription qui inclut la soumission d'un dossier et la participation à un entretien. Les informations détaillées sur le processus sont disponibles auprès du centre de formation.

Délais d'accès : Candidature possible 6 mois avant le début de formation et jusqu'au début de la formation sous réserve de places disponibles.

Eligible au CPF : OUI

Modalités d'accessibilité PSH : Le GRETA CFA est engagé dans la démarche H+ : les personnes en situation de handicap sont accompagnées tout au long de leur parcours de formation par un référent H+.



## Financement

Prix horaire indicatif : 12 €/h TTC

Modalités de financement : Formation financée par Pôle Emploi sous réserve d'éligibilité , Individuel payant , , Mon compte formation , , Projet de transition professionnelle

[Nos Conditions Générales de Vente](#)